



ประกาศเทศบาลตำบลกะปาง
เรื่อง กำหนดโครงการ/ผลงาน สมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ
ของการประเมินพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โดยที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ และมติ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาลในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ประกอบกับประกาศเทศบาลตำบลกะปางได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลกะปาง จึงกำหนดตัวชี้วัดสมรรถนะและระดับที่คาดหวังของสมรรถนะ เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

๑. ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐) ให้สายงานผู้บริหาร ใช้โครงการ/งาน/กิจกรรม จำนวน ๓ งาน โดยกำหนดคะแนน ๓๐ คะแนน ๒๐ คะแนน และ ๒๐ คะแนนตามลำดับ สำหรับสายงานผู้ปฏิบัติงาน และลูกจ้างประจำ กำหนดใช้โครงการ/งาน/กิจกรรม จำนวน ๒ ผลงาน โดยกำหนดคะแนน ๔๐ คะแนน และ ๓๐ คะแนนตามลำดับ เว้นแต่พนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ กำหนดผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๕๐) กำหนดคะแนน ๓๐ คะแนน ๒๐ คะแนน ตามลำดับ

๒. ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) สำหรับพนักงานเทศบาลที่บรรจุใหม่ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๕๐) ประกอบด้วย

๒.๑ สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน ได้แก่

๒.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

๒.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน

๒.๑.๔ การบริการเป็นเลิศ

๒.๑.๕ การทำงานเป็นทีม

๒.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน ได้แก่

๒.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง

๒.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ

๒.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน

๒.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์

๒.๓ สมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ ด้าน ดูได้จากมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละสายงาน ซึ่งเทศบาลตำบลกะปางกำหนดให้ใช้ ๓ ด้าน

๒.๔ คำน้หนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน เทศบาลกำหนดให้มีรายละเอียดดังนี้

๓.๔.๑ ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และ
สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดสมรรถนะ | ค่าน้ำหนัก |
|--|------------|
| สมรรถนะหลัก | |
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๓ |
| ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๓ |
| ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ๓ |
| ๔. การบริการเป็นเลิศ | ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ๓ |
| สมรรถนะประจำผู้บริหาร | |
| ๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง | ๔ |
| ๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ | ๔ |
| ๓. ความสามารถในการพัฒนาคน | ๔ |
| ๔. การคิดเชิงกลยุทธ์ | ๓ |
| น้ำหนักรวม | ๓๐ |

๓.๔.๒ ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และ
สมรรถนะประจำผู้บริหาร ๔ ด้าน รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดสมรรถนะ | ค่าน้ำหนัก |
|--|------------|
| สมรรถนะหลัก | |
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๓ |
| ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๓ |
| ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ๓ |
| ๔. การบริการเป็นเลิศ | ๓ |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ๓ |
| สมรรถนะประจำผู้บริหาร | |
| ๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง | ๔ |
| ๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ | ๔ |
| ๓. ความสามารถในการพัฒนาคน | ๔ |
| ๔. การคิดเชิงกลยุทธ์ | ๓ |
| น้ำหนักรวม | ๓๐ |

๓.๔.๓ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดสมรรถนะ | ค่าน้ำหนัก | ระดับที่คาดหวัง |
|---|------------|-----------------|
| สมรรถนะหลัก | | |
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๓ | |
| ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๓ | |
| ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ๓ | |
| ๔. การบริการเป็นเลิศ | ๓ | |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ๓ | |
| สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ) | | |
| ๑. | ๕ | |
| ๒. | ๕ | |
| ๓. | ๕ | |
| น้ำหนักรวม | ๓๐ | |

๓.๔.๔ ตำแหน่งประเภทวิชาการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ที่บรรจุและแต่งตั้งใหม่ ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ รายละเอียดดังนี้

| ตัวชี้วัดสมรรถนะ | ค่าน้ำหนัก | ระดับที่คาดหวัง |
|---|------------|-----------------|
| สมรรถนะหลัก | | |
| ๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ | ๕ | |
| ๒. การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม | ๕ | |
| ๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน | ๕ | |
| ๔. การบริการเป็นเลิศ | ๕ | |
| ๕. การทำงานเป็นทีม | ๕ | |
| สมรรถนะประจำสายงาน (อย่างน้อย ๓ สมรรถนะ) | | |
| ๑. | ๕ | |
| ๒. | ๕ | |
| ๓. | ๕ | |
| น้ำหนักรวม | ๕๐ | |

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายทรงยศ กรุณา)

นายกเทศมนตรีตำบลกะปาง